

Bystronic

Your best choice.

Verhaltens- kodex

©2025 Bystronic

Inhaltsverzeichnis

1	Über diesen Verhaltenskodex	6
1.1	Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?	7
2	Unsere Verantwortung als Unternehmen	9
3	Verhalten gegenüber Mitarbeitenden	11
3.1	Unsere Mitarbeitenden sind ausschlaggebend für unseren Erfolg	11
3.2	Wir fördern und bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz	11
3.3	Wir unterstützen und respektieren Menschenrechte und Vereinigungsfreiheit	12
3.4	Wir fördern die Vielfalt in unserem Unternehmen und respektieren die persönliche Integrität unserer Mitarbeitenden	12
4	Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern	13
4.1	Wir fühlen uns unseren Kunden verpflichtet	13
4.2	Wir führen unsere Geschäfte auf anständige Weise und dulden keine Korruption	13
4.3	Wir nehmen von unseren Geschäftspartnern keine wertvollen Geschenke an und machen auch keine solchen	13
4.4	Wir verzichten auf das Erlangen persönlicher Vorteile und vermeiden das Entstehen von Interessenkonflikten	15
4.5	Wir halten uns an internationale Handelsvorschriften und Ausfuhrbeschränkungen	15
5	Verhalten gegenüber Mitbewerbern	17
5.1	Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb	17
5.2	Wir halten kartellrechtliche Vorschriften ein	18
6	Verhalten gegenüber Aktionären und der Öffentlichkeit	20
6.1	Insiderhandel ist bei uns strikt verboten	20
6.2	Wir führen transparente, korrekte und vollständige Bücher und Aufzeichnungen	22
6.3	Wir halten uns an alle geltenden Steuergesetze	22
6.4	Wir informieren die Öffentlichkeit stets rechtzeitig und korrekt	23
6.5	Wir fördern achtsames politisches Engagement und wohltätige Aktivitäten	23
7	Schutz der Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens	25
7.1	Wir schützen unser geistiges Eigentum	25
7.2	Wir halten relevante Informationen vertraulich	26
7.3	Wir achten die Eigentumsrechte anderer	28
7.4	Wir schützen und wertschätzen das Eigentum des Unternehmens	28
7.5	Wir nutzen E-Mail, Internet, Intranet und soziale Medien auf angemessene Weise	28
7.6	Wir speichern Daten sicher und halten uns an Datenschutzgesetze	29
7.7	Wir beherrschen unsere Cybersicherheitsrisiken	29
8	Fragen, die wir uns zu unserem Handeln und Verhalten an uns selbst richten sollten	30
9	Unterstützung erhalten oder einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex melden	32

Standort

Die Bystronic Group hat ihren Hauptsitz in der Schweiz und unterliegt somit schweizerischem Recht. In Situationen, in denen die Gesetze anderer Länder davon abweichen oder restriktiver sind, befolgen wir die lokalen Gesetze und Regeln des jeweiligen Landes.

Impressum

Herausgeber: Bystronic AG, Zürich



Grusswort

Sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen weltweit,

Wir bei Bystronic verpflichten uns zu ehrenhaftem und ethischem Handeln mit Integrität und Gesetzestreue. Unser Verhaltenskodex definiert die Grundsätze, Werte und Bestrebungen unseres Unternehmens. Der Kodex gibt einen Überblick zu den Erwartungen im Hinblick darauf, wie wir alle uns am Arbeitsplatz verhalten, wie wir Entscheidungen im Namen des Unternehmens treffen und wie wir mit Kunden, Aufsichtsbehörden und anderen Geschäftspartnern zusammenarbeiten. Der Kodex fordert die absolute Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften, denen wir unterliegen.

Dieser Verhaltenskodex ist ein wichtiger Teil unseres übergreifenden Rahmenwerks für Umwelt, Gesellschaft und Governance, das festlegt, wie wir diese Aspekte unserer Geschäftstätigkeit angehen und handhaben. Ethisches und integrires Verhalten unterstreicht unser Engagement für Nachhaltigkeit und für die Schaffung von Werten in ökologischer und sozialer Hinsicht.

Wir sind stolz auf unsere spezialisierten, engagierten, unternehmerisch denkenden und innovativen Mitarbeitenden, die das Rückgrat dieses Unternehmens bilden. Ihr Erfolg bedeutet den Erfolg des gesamten Unternehmens. Wir sind stolz darauf, wie Sie unseren Kunden dienen und wie Sie auf die Gesellschaft und die Welt, in der wir leben, Ihren positiven Einfluss ausüben.

Wir hoffen, dass unser Verhaltenskodex Ihnen den unterstützenden Rahmen bietet, den Sie brauchen, um unsere Grundsätze zu Commitment, Openness und Innovation zu beachten und dabei mit Integrität zu handeln.

Herzliche Grüsse

Dr. Heinz O. Baumgartner
Präsident des Verwaltungsrats

Domenico Iacovelli
CEO

1 Über diesen Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex definiert unsere grundlegenden Regeln für das geschäftliche Verhalten und unterstreicht die Grundsätze und Werte, die wir bei Bystronic vertreten.

Dieser Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil unseres Bekenntnisses zur Nachhaltigkeit. Unser Engagement reicht von der Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes über die Förderung des Wohlbefindens unserer Mitarbeitenden bis hin zur Minimierung der Auswirkungen unserer Produkte und unserer Betriebe auf die Umwelt mit dem übergeordneten Ziel, gesellschaftliche Werte zu schaffen.

Mit diesem Verhaltenskodex schaffen wir den notwendigen Rahmen, um den nachhaltigen und langfristigen Erfolg von Bystronic durch das richtige Verhalten aller Mitarbeitenden zu sichern. Unser Leitprinzip ist, dass wir alle als ethische und verantwortungsbewusste Individuen handeln – wir übernehmen die Verantwortung für unser eigenes Handeln und sind bereit, den Ruf von Bystronic zu schützen. Wir halten uns strikt an geltende Gesetze und verbindliche Standards. Alle Mitarbeitenden oder Geschäftspartner von Bystronic müssen diesen Verhaltenskodex kennen und befolgen, ebenso wie alle geltenden Gesetze des Landes, in dem sie tätig sind.



Unser Leitprinzip ist, dass wir alle als ethische und verantwortungsbewusste Individuen handeln – wir übernehmen die Verantwortung für unser eigenes Handeln und sind bereit, den Ruf von Bystronic zu schützen.

1.1 Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden von Bystronic, unsere Auftragnehmer, unsere Lieferanten und andere, die in unserem Auftrag arbeiten. Es liegt in der Verantwortung jeder Einzelperson, sicherzustellen, dass sie die Erwartungen des Unternehmens und die für unser Geschäft geltenden Gesetze versteht.

Nichteinhaltung des Verhaltenskodex durch Mitarbeitende kann zu disziplinarischen Massnahmen bis hin zur Kündigung und zu rechtlichen Schritten führen. Nichteinhaltung von Gesetzen und dieses Verhaltenskodex kann schwerwiegende Folgen für Bystronic und die beteiligten Personen, einschliesslich Geschäftspartner, haben.

Gegenüber nichtkonformem Verhalten verfolgt Bystronic eine Null-Toleranz-Politik. Mitarbeitende, die diesen Verhaltenskodex verletzen, werden zur Rechenschaft gezogen. Bystronic verpflichtet sich dazu, Verstösse ernst zu nehmen, effizient und unverzüglich zu untersuchen, die Fakten objektiv und unparteiisch zu bewerten und angemessene Massnahmen und Sanktionen zu ergreifen, wenn sich ein Vorwurf erhärtet. Dieser Verhaltenskodex wird regelmässig überprüft und bei Bedarf überarbeitet. Der Verwaltungsrat von Bystronic hat den Verhaltenskodex genehmigt.



Gegenüber nichtkonformem Verhalten verfolgt Bystronic eine Null-Toleranz-Politik.

2 Unsere Verantwortung als Unternehmen

Wir legen grossen Wert auf eine intakte Umwelt und nehmen die Auswirkungen des Klimawandels ernst. Wir sind bestrebt, die Umweltbelastung durch unsere Aktivitäten zu minimieren, indem wir uns auf die Energieeffizienz, die Erhöhung der Wiederverwertungsquote und die Vermeidung von Abfall und Emissionen konzentrieren. Wir setzen uns ehrgeizige Ziele für den Umweltschutz, die Reduzierung negativer Umweltauswirkungen und die Schonung von Ressourcen. Wir ermutigen unsere Lieferanten und Geschäftspartner zum Umweltschutz, indem wir unsere Erwartungen klar kommunizieren und den Schutz der Umwelt in unseren Produktspezifikationen zur Bedingung machen. Wir überprüfen regelmässig die Umweltauswirkungen unseres Handelns und setzen Verbesserungsmaßnahmen um.

Wir respektieren die Würde und die Rechte aller Menschen, halten die Gesetze zur Vereinigungsfreiheit und zum Schutz der Privatsphäre ein und achten die Gesetze, die Zwangs-, Pflicht- und Kinderarbeit, Menschenhandel und Diskriminierung am Arbeitsplatz verbieten. Wir setzen uns für gerechte und gleiche Arbeitsbedingungen ein und behandeln alle Menschen mit Respekt. Wir kümmern uns um die Schaffung eines positiven Arbeitsplatzes und eines inklusiven Arbeitsumfelds, das die Vielfalt fördert und frei von Diskriminierung und Belästigung ist.

Wir halten uns an die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Wir bekennen uns zu den Prinzipien des UN Global Compact.

Wir sind stolz auf die Langlebigkeit und Wiederverwertbarkeit unserer Produkte. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden und erwarten von ihnen, auf Umweltschutz, Energieeffizienz und Ressourcenschonung zu achten. Wir bitten unsere Mitarbeitenden, nach Möglichkeit über die gesetzlich vorgeschriebenen Umweltschutzstandards hinauszugehen.

 **Wir respektieren die Würde und die Rechte aller Menschen und halten die Gesetze zur Vereinigungsfreiheit und zum Schutz der Privatsphäre ein.**



3 Verhalten gegenüber Mitarbeitenden

3.1 Unsere Mitarbeitenden sind ausschlaggebend für unseren Erfolg

Unsere Mitarbeitenden sind das Herzblut von Bystronic. Unsere gemeinsamen Unternehmenswerte vereinen uns als Unternehmen über alle Marken und Regionen hinweg. Wir leben eine offene und inklusive Kultur, in der wir alle Menschen mit Fairness und Respekt behandeln und die unterschiedlichen Perspektiven von Menschen aus der ganzen Welt wertschätzen.

3.2 Wir fördern und bieten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz

Wir bemühen uns, unseren Mitarbeitenden ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld zu bieten. Die Sicherheit am Arbeitsplatz unterliegt zahlreichen Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien. Von den Führungskräften wird erwartet, dass sie alle sicherheits- und gesundheitsbezogenen Protokolle und Regelwerke kommunizieren, und von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie diese Regeln einhalten. Sicherheitsschulungen, vor allem für diejenigen, die in der Produktion und mit gefährlichen Stoffen arbeiten, müssen angeboten und durchgeführt werden. Unfälle, Verletzungen sowie unsichere Arbeitsmittel, Arbeitsweisen oder Bedingungen müssen einem Aufsichtführenden oder Compliance Manager gemeldet werden.



Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie alle sicherheits- und gesundheitsbezogenen Protokolle und Regelwerke einhalten.

 Wir bemühen uns, unseren Mitarbeitenden ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld zu bieten.

3.3 Wir unterstützen und respektieren Menschenrechte und Vereinigungsfreiheit
Wir wollen sicherstellen, dass bei unseren Aktivitäten (direkt oder durch unsere Geschäftsbeziehungen) die grundlegenden Menschenrechte geachtet werden, wie sie in der Bill of Rights der Vereinten Nationen und den Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation niedergelegt sind. Jedes Verhalten, das die Menschenrechte von Personen verletzt, die bei Bystronic oder im Auftrag unseres Unternehmens beschäftigt sind, insbesondere Zwangs- oder Kinderarbeit, lehnen wir in unserer globalen Lieferkette entschieden ab.

Wir anerkennen und respektieren das Recht aller Mitarbeitenden, sich einer Arbeitnehmervereinigung anzuschliessen, sofern örtlich geltendes Recht eingehalten wird. Wir führen einen konstruktiven Dialog mit unseren Mitarbeitenden und ihren frei gewählten Vertreterinnen und Vertretern.

Wir bemühen uns um gerechte Arbeitsbedingungen, faire Löhne und angemessene Arbeitszeiten. Wir bieten markt- und branchenübliche Löhne.

3.4 Wir fördern die Vielfalt in unserem Unternehmen und respektieren die persönliche Integrität unserer Mitarbeitenden
Wir bei Bystronic sind davon überzeugt, dass jede Art von Vielfalt zu engagierter und erfolgreicher Arbeit führt. Wir wertschätzen Vielfalt in Bezug auf Alter, Kultur, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdruck, Religion, Ethnie, ethnische Erbe, Sprache, sexuelle Orientierung, Erfahrung und Fähigkeiten. Wir setzen uns für die verstärkte Unterstützung und Förderung von Frauen und Minderheiten am Arbeitsplatz ein. Wir sind davon überzeugt, dass die Lebenserfahrung jeder Einzelperson unterschiedliche Perspektiven auf geschäftliche Herausforderungen und Chancen bietet. Indem wir einen inklusiven Arbeitsplatz bieten, ermutigen wir unsere Mitarbeitenden, ihr Potential voll auszuschöpfen.

Wir bieten gleiche Beschäftigungschancen, einschliesslich Einstellung, Entwicklung und Beförderung. Bystronic verbietet Diskriminierung und unangemessene oder illegale Handlungen aufgrund der ethnischen oder nationalen Herkunft, der Religion, der sexuellen Orientierung, des Geschlechts, des Alters, einer Behinderung und jedes anderen gesetzlich geschützten Status. Wir dulden weder Schikane noch irgendeine Art des verbalen, nonverbalen oder physischen Missbrauchs oder der Belästigung, sei es sexuell, physisch oder psychologisch. Um solche Handlungen zu unterbinden, halten wir uns an die einschlägigen Vorschriften und ergreifen bei Verstössen disziplinarische Massnahmen. Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen sensibel zu sein und die individuelle Privatsphäre jederzeit zu respektieren.

 Wir sind davon überzeugt, dass die Lebenserfahrung jeder Einzelperson unterschiedliche Perspektiven auf geschäftliche Herausforderungen und Chancen bietet.

4 Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

4.1 Wir fühlen uns unseren Kunden verpflichtet
Wir sind bestrebt, unsere Kunden mit innovativer Technik, hochwertigen Produkten und Technologien sowie der Einhaltung aller relevanten Gesundheits- und Sicherheitsstandards zufriedenzustellen. Wir halten unsere Versprechen gegenüber unseren Kunden und nehmen sie und ihre Bedürfnisse ernst. Wir halten unsere Verpflichtungen ein und machen keine Versprechen, die wir nicht einzuhalten gedenken.

4.2 Wir führen unsere Geschäfte auf anständige Weise und dulden keine Korruption
Wir führen unsere Geschäfte auf anständige Weise und vertrauen der Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen und Mitarbeitenden. Es ist verboten, zu versuchen, einen Kunden oder Lieferanten durch Anbieten einer Zahlung oder eines Geschenks zu beeinflussen, um eine geschäftliche Entscheidung zugunsten von Bystronic herbeizuführen. Ebenfalls verboten ist es, unzulässige Zahlungen (Bestechungsgelder, verdeckte Provisionen oder andere Zahlungen für illegale Zwecke) an Regierungsangestellte oder Beamte, Kunden oder andere Personen zu leisten. Dieses Verbot gilt sowohl für direkte als auch für indirekte Zahlungen, die in irgendeiner Form über Berater oder andere Dritte getätigt werden. Bestechung ist für alle Mitarbeitende von Bystronic in allen Regionen der Welt inakzeptabel, auch in Ländern, in denen diese Praxis üblich ist.

4.3 Wir nehmen von unseren Geschäftspartnern keine wertvollen Geschenke an und machen auch keine solchen
Unseren Mitarbeitenden ist es gestattet, gelegentlich Geschenke von bescheidenem Wert anzunehmen, wie Werbeartikel und kleine Gesten der Anerkennung. Das Geschenk muss im Rahmen der Bagatellgrenze liegen, gesetzlich erlaubt sein und den örtlichen Gepflogenheiten entsprechen. Geschenke und Einladungen, ob gegeben oder empfangen, dürfen nicht dazu genutzt werden, Lieferanten oder Geschäftspartner zu beeinflussen. Wenn wir nicht sicher sind, ob ein Geschenk oder eine Einladung noch angemessen ist, sollten wir höflich ablehnen oder Rücksprache mit unseren Vorgesetzten halten.

Unsere Mitarbeitenden dürfen Einladungen zu geschäftlichen Veranstaltungen annehmen und aussprechen, wenn sich die Veranstaltung in einem angemessenen Rahmen bewegt und nicht mit aufwendigen privaten Einladungen oder Reisen verbunden ist.

 Wir bedienen uns keiner Geschenke oder Einladungen, um Lieferanten oder Geschäftspartner zu beeinflussen.



 **Unsere Mitarbeitenden dürfen ihre Position im Unternehmen oder Eigentum des Unternehmens nicht zur persönlichen Bereicherung oder zur Bereicherung Dritter ausnutzen.**

4.4 Wir verzichten auf das Erlangen persönlicher Vorteile und vermeiden das Entstehen von Interessenkonflikten

Wenn Mitarbeitende persönliche Vorteile oder Beziehungen über die besten Interessen von Bystronic stellen, bedeutet das ein Risiko für unser Geschäft und unsere Arbeitsweise. Interessenkonflikte können entstehen, wenn private Interessen mit den Aufgaben und Verantwortlichkeiten unserer Mitarbeitenden im Widerspruch stehen. Das gilt auch dann, wenn Mitarbeitende enge private Beziehungen zu Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern oder deren Mitarbeitenden unterhalten.

Unter keinen Umständen dürfen wir unsere Position im Unternehmen oder Eigentum des Unternehmens (Finanzmittel, Vermögenswerte und Ressourcen) zur persönlichen Bereicherung oder zur Bereicherung Dritter ausnutzen. Alle Tätigkeiten im Namen von Bystronic müssen dem besten Interesse des Unternehmens dienen und dürfen nicht durch persönliche Interessen oder Beziehungen motiviert sein.

Bystronic Mitarbeitende müssen darauf achten, Interessenkonflikte zu vermeiden. In einer Situation, die einen Interessenkonflikt darstellt oder als solcher wahrgenommen werden könnte, müssen sich die Mitarbeitenden an ihre Vorgesetzten wenden und gemeinsam Schritte zur Vermeidung oder Lösung des Konflikts festlegen, um sicherzustellen, dass die ergriffenen Massnahmen im besten Interesse von Bystronic sind.

4.5 Wir halten uns an internationale Handelsvorschriften und Ausfuhrbeschränkungen

Je nach Bestimmungsort und Art unserer Produkte kann es bei der Ausfuhr von Produkten vorkommen, dass Exportkontrollbestimmungen oder Handelssanktionen zu beachten sind. Diese Beschränkungen verbieten den Handel oder die Ausfuhr bzw. erfordern eine behördliche Genehmigung oder eine Meldung an Behörden. Wir halten uns an alle geltenden Ausfuhrvorschriften, einschliesslich derjenigen, die von einzelnen Ländern oder Regionen auferlegt werden. Unsere Mitarbeitenden, die mit der Beantragung von Exportlizenzen betraut sind, müssen eine vollständige und wahrheitsgemässe Dokumentation zu den Anträgen liefern. Nichteinhaltung der internationalen Handelsbestimmungen kann für Einzelpersonen und das Unternehmen dazu führen, dass Exportprivilegien verweigert und Bussgelder oder Haftstrafen verhängt werden.

 **Unsere Mitarbeitenden, die mit der Beantragung von Exportlizenzen betraut sind, müssen eine vollständige und wahrheitsgemässe Dokumentation zu den Anträgen liefern.**



5 Verhalten gegenüber Mitbewerbern

5.1 Wir verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb

Unsere Mitbewerber haben ebenso wie wir legitime Geschäftsinteressen. Kunden sollten von einem fairen Wettbewerb zwischen Anbietern profitieren.

Unsere Mitarbeitenden müssen jederzeit die jeweils geltenden nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsgesetze einhalten. Insbesondere müssen alle Absprachen und Abstimmungen mit der Konkurrenz über Preise oder sonstige Geschäftsbedingungen, die Begrenzung der Produktion, Liefer- oder Abnahmemengen oder die Aufteilung von Kunden oder Märkten vermieden werden.



Kunden sollten von einem fairen Wettbewerb zwischen Anbietern profitieren.

5.2 Wir halten kartellrechtliche Vorschriften ein

Freie Märkte erfordern einen lebhaften Wettbewerb. Das Kartell- und Wettbewerbsrecht verbietet es, den Wettbewerb einzuschränken – es muss ein freier und offener Markt gewährleistet sein.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich an alle geltenden nationalen und internationalen Kartell- und Wettbewerbsgesetze halten. Wir handeln keine Wiederverkaufspreise oder Verkaufsbedingungen mit Distributoren oder Händlern aus. Wir beteiligen uns nicht an Kartellen oder an Fusionen und Übernahmen, die nicht gesetzeskonform sind. Exklusivverträge und Vertriebs-, Entwicklungs- oder Lizenzverträge mit wettbewerbsbeschränkenden Klauseln dürfen nur nach vorheriger Rechtsberatung abgeschlossen werden.

Unsere Mitarbeitenden dürfen keine Manipulation oder Täuschung und auch keine vertraulichen Informationen nutzen, um einen Wettbewerbsvorteil auf dem Markt oder persönliche Vorteile zu erlangen.

Wir geben keine wirtschaftlich sensiblen Informationen an Mitbewerber oder Lieferanten weiter und schliessen mit der Konkurrenz keine Vereinbarungen, die Kunden um den Vorteil des freien Wettbewerbs berauben würden.

Beispiele für verbotenes Verhalten:

- Absprachen mit der Konkurrenz über Preise, Verkaufsbeschränkungen, Boykottierung eines Lieferanten oder Aufteilung von Gebieten
- Austausch vertraulicher Informationen mit Mitbewerbern, auch innerhalb von Industrieverbänden
- Vereinbarungen mit Distributoren oder Wiederverkäufern über die Festlegung von Wiederverkaufspreisen oder Konditionen sowie bestimmte andere Wiederverkaufsbeschränkungen in Bezug auf Gebiete und/oder Kunden
- Missbrauch einer marktbeherrschenden Position

Wettbewerbsbeschränkende Vereinbarungen können erhebliche Geldbusen, Schadensersatzforderungen und sogar strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.

Wir geben keine wirtschaftlich sensiblen Informationen an Mitbewerber oder Lieferanten weiter und schliessen mit der Konkurrenz keine Vereinbarungen, die Kunden um den Vorteil des freien Wettbewerbs berauben würden.



6 Verhalten gegenüber Aktionären und der Öffentlichkeit

6.1 Insiderhandel ist bei uns strikt verboten

Die Gesetze zum Insiderhandel verbieten Personen den Handel mit Wertpapieren auf der Grundlage wesentlicher, nichtöffentlicher Informationen, deren Bekanntwerden den Aktienkurs beeinflussen könnte. Die Gesetze verbieten auch das Weitergeben solcher Informationen an andere Personen. Mitarbeitenden, denen wesentliche, nichtöffentliche Informationen (wie wichtige Projekte oder Gewinnprognosen) bekannt sind, ist der Kauf oder Verkauf von Bystronic Aktien oder Aktien anderer Unternehmen, mit denen Bystronic in Verbindung steht, nicht gestattet.

Insiderhandel untergräbt das Vertrauen in unser Finanzsystem und ist strikt verboten. Er stellt auch einen Verstoß gegen das Gesetz dar. Die Mitglieder des Verwaltungsrats, der Konzernleitung sowie weitere ausgewählte Personen unterliegen zusätzlichen Handelsbeschränkungen.



Insiderhandel untergräbt das Vertrauen in unser Finanzsystem und ist deshalb strikt verboten.





Wir halten unsere Finanzkonten aktuell, genau und komplett.

6.2 Wir führen transparente, korrekte und vollständige Bücher und Aufzeichnungen

Wir halten unsere Finanzkonten aktuell, genau und komplett, und wir protokollieren Geschäftsvorfälle vollständig und korrekt. Alle Informationen, die zur Finanzverwaltung des Unternehmens notwendig sind, müssen ordnungsgemäss aufgezeichnet, verarbeitet und archiviert werden. Zu diesem Zweck unterwerfen wir uns den geltenden Standards und robusten internen Prozessen und Kontrollen.

Alle geschäftsrelevanten Unterlagen (Firmenbücher, Buchhaltungsaufzeichnungen, Finanzberichte, Geschäftskorrespondenz, einschliesslich E-Mails, Entwicklungs- und Qualitätssicherungsunterlagen, Verträge, Personalakten usw.) müssen in Übereinstimmung mit dem Gesetz und internen Richtlinien aufbewahrt werden.

6.3 Wir halten uns an alle geltenden Steuergesetze

Wir strukturieren unsere geschäftlichen Transaktionen, einschliesslich unserer Warenströme, auf der Grundlage kaufmännischer und betriebswirtschaftlicher Überlegungen und gemäss den geltenden Steuergesetzen und Steuervorschriften. Wir reichen Steuererklärungen und andere geforderte Offenlegungen vollständig und rechtzeitig ein. Wir zahlen Steuern pünktlich.

Wir zahlen alle gesetzlich vorgeschriebenen und/oder in Arbeitsverträgen vereinbarten Sozialversicherungsbeiträge und Steuern. Um sicherzustellen, dass die Mitarbeitenden korrekt besteuert werden, klassifizieren wir sie nicht als unabhängige Auftragnehmer, Vertreter oder Freiberufler, wenn es nicht der wahren Situation entspricht.



Als börsenkotiertes Unternehmen sind wir verpflichtet, unsere Finanzergebnisse und andere wichtige Unternehmensinformationen rechtzeitig und genau zu veröffentlichen.

6.4 Wir informieren die Öffentlichkeit stets rechtzeitig und korrekt

Als börsenkotiertes Unternehmen sind wir verpflichtet, unsere Finanzergebnisse und andere wichtige Unternehmensinformationen rechtzeitig und genau zu veröffentlichen. Gleichzeitig unterliegen wir strengen Regeln in Bezug auf alle diese Offenlegungen. In Berichten und sonstigen Dokumenten, die der Öffentlichkeit zugänglich sind, machen wir vollständige, faire, genaue, aktuelle und verständliche Angaben. Nur Chief Executive Officer (CEO), Chief Financial Officer (CFO), Head of Investor Relations, Chief Communications Officer (CCO) und durch CEO und CFO eigens benannte Personen dürfen im Namen des Unternehmens gegenüber der Öffentlichkeit sprechen.

Alle Anfragen von Medien, Finanzanalytikern, Stimmrechtsberatern usw. müssen an eine dieser Personen weitergeleitet werden.

6.5 Wir fördern achtsames politisches Engagement und wohltätige Aktivitäten

Politisches Engagement kann die Gesellschaft, in der wir leben, mitgestalten und zu Verbesserungen der sozialen und ökologischen Umstände beitragen. Wir bei Bystronic unterstützen die legitimen Interessen unserer Mitarbeitenden, sich an politischen Aktivitäten zu beteiligen und Meinungen zu politischen oder öffentlichen Angelegenheiten zu äussern. Wir respektieren und fördern auch die Beteiligung unserer Mitarbeitenden an wohltätigen Aktivitäten, einschliesslich finanzieller Spenden.

Mitarbeitende, die sich an politischen Aktivitäten oder karitativen Organisationen beteiligen, müssen das als Privatperson im eigenen Namen tun und nicht im Namen von Bystronic. Nur benannte Unternehmenssprecher dürfen das Unternehmen in öffentlichen oder privaten Foren repräsentieren. Die Mitarbeitenden müssen auch darauf achten, dass ihre politische oder karitative Tätigkeit keinen Interessenkonflikt mit Bystronic darstellt. Mitarbeitende müssen die schriftliche Zustimmung der Geschäftsleitung einholen, bevor sie für ein politisches Amt kandidieren oder sich ehrenamtlich engagieren.

7 Schutz der Vermögenswerte und Informationen des Unternehmens

7.1 Wir schützen unser geistiges Eigentum

Unser geistiges Eigentum hilft uns beim Entwickeln der einzigartigen Lösungen, die uns von unseren Mitbewerbern unterscheiden und uns zu einem Branchenführer machen. Erfindungen, Ideen, Patente, Marken, Designs, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte sind kritische Vermögenswerte, die zu Vorteilen für unsere Kunden und zur Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen führen. Wir müssen unsere sensiblen Informationen schützen, vertraulich behandeln und gegen Verletzungen durch Dritte verteidigen. Das geistige Eigentum, das wir entwickeln, gehört Bystronic. Wir müssen wachsam sein, um es zu identifizieren, geeignete Schritte zu seinem Schutz zu unternehmen und dafür zu sorgen, dass es nur zum Nutzen von Bystronic und unserer Kunden verwendet wird.



Wir müssen unsere sensiblen Informationen schützen und vertraulich behandeln.

7.2 Wir halten relevante Informationen vertraulich

Neben geistigem Eigentum verfügt Bystronic über eine Vielzahl vertraulicher Informationen, die ausserhalb des Unternehmens nicht bekannt oder verfügbar sind und für unsere Mitbewerber wertvoll wären. Beispiele hierfür sind technisches Know-how, Forschungs- und Entwicklungsdaten, Konstruktionspläne, technische Zeichnungen, Kalkulationen, Preislisten, Mitarbeiterinformationen, Geschäftspläne und Geschäftsstrategien, Kundenlisten, Produktionsmethoden, Softwarequellcodes und Finanzdaten. Das alles sind bedeutende Vermögenswerte für uns.

Wir müssen angemessene Massnahmen ergreifen, um unsere vertraulichen Informationen zu schützen und nicht gegenüber Personen ausserhalb des Unternehmens offenzulegen, ausser bei genehmigten Geschäftsvorgängen. Zulässig ist die Offenlegung solcher Informationen gegenüber Dritten nur im Rahmen von Vorgängen, die von der Geschäftsleitung der Bystronic Gruppe genehmigt wurden, und in diesem Fall ist ein Schutz durch Geheimhaltungsvereinbarungen notwendig.

Vertrauliche Informationen dürfen auch intern nur unter Beachtung des Grundsatzes «Kenntnis notwendig» weitergegeben werden. Gegen jede unbefugte Weitergabe vertraulicher Informationen gehen wir konsequent vor. Die Verpflichtung von Mitarbeitenden und Geschäftspartnern, vertrauliche Informationen des Unternehmens zu schützen, dauert über das Ende ihrer Beziehung zu Bystronic hinaus.



Wir dürfen vertrauliche Informationen weder innerhalb noch ausserhalb des Unternehmens ohne vorherige Genehmigung weitergeben.



7.3 Wir achten die Eigentumsrechte anderer

Wir respektieren die Rechte an geistigem Eigentum und verschaffen uns vertrauliche Informationen über andere Parteien nicht auf unzulässige Weise, auch legen wir solche Informationen nicht ohne Genehmigung offen.

7.4 Wir schützen und wertschätzen das Eigentum des Unternehmens

Bystronic Mitarbeitende erhalten Zugang zu Unternehmenseigentum, was Computer und Mobiltelefone einschliessen kann. Sofern nicht anderweitig festgelegt, darf Unternehmenseigentum nur für legitime geschäftliche Belange des Unternehmens und nicht zur persönlichen Bereicherung oder für unangemessene oder illegale Zwecke genutzt werden.

Wenn sie das Unternehmen verlassen, müssen Mitarbeitende alle zum Eigentum von Bystronic gehörenden Geräte und Vermögenswerte zurückgeben.

7.5 Wir nutzen E-Mail, Internet, Intranet und soziale Medien auf angemessene Weise

Die Nutzung elektronischer Kommunikationsmittel wie E-Mail, Internet, Intranet und soziale Medien kann rechtliche Folgen für das Unternehmen und die Mitarbeitenden persönlich haben. Der Inhalt von E-Mails und Dokumenten, die wir erstellen, und die Daten, auf die wir zugreifen, müssen immer angemessen sein. E-Mail, Internet und soziale Medien dürfen nicht für den Zugriff auf illegale, beleidigende, disruptive oder potentiell diskriminierende Inhalte oder für deren Verbreitung genutzt werden. Sofern nicht anderweitig festgelegt, dürfen E-Mail, Internet und soziale Medien ausschliesslich für rechtmässige geschäftliche Zwecke genutzt werden. Wenn Mitarbeitende etwas online publizieren, müssen sie davon ausgehen, dass es öffentlich ist. Es darf nichts publiziert werden, was die Mitarbeitenden selbst, Bystronic oder Dritte schaden könnte.

Wir schützen die Vertraulichkeit und sichern die Integrität von Daten, das gilt auch für die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Kunden.

**7.6 Wir speichern Daten sicher und halten uns an Datenschutzgesetze**

Wir schützen die Vertraulichkeit und sichern die Integrität von Daten, das gilt auch für die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden und Kunden, durch technische und organisatorische Mittel. Wir halten uns an die geltenden Datenschutzgesetze und sind wachsam gegenüber Versuchen, Informationen durch Phishing und Malware zu erschleichen. Personenbezogene Daten dürfen nur für den vorgesehenen Zweck genutzt werden, unbefugte interne oder externe Zugriffe müssen verhindert werden. Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten müssen wir sicherstellen, dass Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachprüfbarkeit und Zuverlässigkeit der jeweiligen Daten geschützt bleiben.

7.7 Wir beherrschen unsere Cybersicherheitsrisiken

Wir verpflichten uns zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Sicherheit von Informationen in unseren IT-Systemen (Informationstechnologie), OT-Netzwerken (Operativtechnologie) – der Hardware – und in unseren Anwendungen (Software) vor Angriffen, Malware, Viren und jeder anderen Form des unbefugten Zugriffs. Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, an Schulungen zur Cybersicherheit teilzunehmen, damit sie das richtige Verständnis zu diesem Thema bekommen.

Die Nutzung der gesamten IT- und OT-Ausrüstung unterliegt den Vorgaben der von Bystronic verfolgten IT-Politik samt Richtlinien und Schulungskursen. Eine Nutzung unserer IT- und OT-Systeme für illegale Aktivitäten oder für Aktivitäten, die sich gegen unseren Verhaltenskodex richten, ist nicht gestattet.

Die Nutzung der gesamten IT- und OT-Ausrüstung unterliegt den Vorgaben der von Bystronic verfolgten IT-Politik samt Richtlinien und Schulungskursen.



8 Fragen, die wir uns zu unserem Handeln und Verhalten an uns selbst richten sollten

Wenn wir nicht sicher sind, ob unser Verhalten mit den in unseren Verhaltenskodex formulierten Grundsätzen und Werten übereinstimmt, stellen wir uns die folgenden Fragen:

- Kenne und verstehe ich alle relevanten Aspekte meiner Handlungen und Entscheidungen und habe ich sie angemessen berücksichtigt und abgewogen?
- Kann ich guten Gewissens sagen, dass meine Handlungen und Entscheidungen im Einklang mit unseren Regelwerken und dem Verhaltenskodex stehen? Handle ich immer nach den geltenden gesetzlichen und unternehmensinternen Richtlinien?
- Kommen meine Handlungen und Entscheidungen dem Unternehmen Bystronic als Ganzes zugute, nicht nur mir selbst oder einer bestimmten Person oder Gruppe?
- Wäre ich einverstanden, wenn alle ähnlichen Fälle auf Gruppenebene genauso gehandhabt würden wie ich es in dieser Angelegenheit entschieden habe?
- Würde ich meine eigenen Handlungen und Entscheidungen akzeptieren, wenn ich der davon betroffenen Personengruppe angehörte?
- Würde ich diese Aktion durchziehen, wenn ich wüsste, dass es am nächsten Morgen ein Medienthema ist?
- Was würden meine engsten Mitarbeitenden und meine Familie zu meinen Handlungen und Entscheidungen sagen?

Wenn wir alle diese Fragen positiv beantworten können, dürfen unsere Handlungen und Entscheidungen im Einklang mit unseren Grundsätzen und Werten stehen.



Kann ich guten Gewissens sagen, dass meine Handlungen und mein Verhalten im Einklang mit unseren Regelwerken und dem Verhaltenskodex stehen?



9 Unterstützung erhalten oder einen Verstoss gegen den Verhaltenskodex melden

Wenn wir befürchten, dass die Grundsätze dieses Verhaltenskodex möglicherweise verletzt wurden, sollten wir das unseren Vorgesetzten melden, oder – falls wir es für angemessener halten – der lokalen Personalleitung. Unsere Meldung wird so weit wie möglich vertraulich behandelt, und kein Anrufer, Beschwerdeführer oder Zeuge wird wegen einer in gutem Glauben erstatteten Meldung bestraft.

Wir bieten mehrere Kanäle, über die potentielle Verstösse gegen den Verhaltenskodex vertraulich gemeldet werden können. Ausser einer Meldung über die unten genannten Kanäle haben wir die Möglichkeit, uns an unsere unmittelbaren Vorgesetzten, die für das Personalwesen an unserem Standort zuständige Person, CEO oder den Verwaltungsrat zu wenden.

Meldungen können auch über die externe Bystronic Business Ethics Hotline (www.bystronic.com/business-ethics) erstattet werden, und zwar rund um die Uhr in allen lokalen Sprachen der Länder, in denen wir tätig sind. Auf Wunsch können Bedenken auch anonym vorgebracht werden.

Wenn Sie ein Anliegen vorbringen und anonym bleiben möchten, bitten wir Sie, genügend Einzelheiten und objektive Informationen zu liefern, damit wir Ihrem Anliegen wirksam nachgehen können.

Für diejenigen, gegen die sich Vorwürfe richten, gilt die Unschuldsvermutung, solange ein Verstoss nicht nachgewiesen ist.

Verstösse gegen unseren Verhaltenskodex können auch dem General Counsel von Bystronic gemeldet werden:

Group General Counsel
generalcounsel@bystronic.com
+41 62 956 40 68



Wir bieten mehrere Kanäle, über die potentielle Verstösse gegen den Verhaltenskodex vertraulich gemeldet werden können.

